

广东坚美铝型材厂（集团）有限公司

人权尽职调查评价表

Q/JM4-RLZY011A0-2025

调查项目	总分值	评估内容	标准分数	评价	备注	说明
是否尊重妇女权利和利益？	4	入职前是否要求孕检？	1	1		如果有孕检则为零分，没有则可得 1 分
		是否同工同酬	1	1		是得 1 分，不是得零分
		是否有受教育权利？	1	1		是得 1 分，不是得零分
		是否有选举权利？	1	1		是得 1 分，不是得零分
原住民	2	是否有原住民相关政策？	1	1		有政策得 1 分，无政策不得分
		是否有原住民？		无		不需要分数，填写有 / 无
		如有原住民，是否尊重了原住民的权利和利益？	1	1		如果填写无，则直接给 1 分。如果有原住民但是没有做到这个要求的则零分
自主、事先和知情同意	3	是否有关于自主、事先和知情同意相关的规定？	1	1		有政策得 1 分，无政策不得分
		项目是否对原住民有影响？	1	1		如果无原住民，则直接给 1 分。如果有原住民但是没有做到这个要求的则零分
		如对原住民有影响，是否与愿主命进行了沟通与善意				
文化遗址和宗教圣地	2	是否有关于文化遗址和宗教圣地的规定？	1	1		有政策得 1 分，无政策不得分
		项目所在地是否有文化遗址或宗教圣地？		无		不需要分数，填写有 / 无
		如有，是否采取了适当措施弥补影响？	1	1		如果无，直接给 1 分。如果有，没有采取合适措施为零分，采取部分措施为 0.5 分
重新安置	2	是否有重新安置政策和程序？	1	1		有政策得 1 分，无政策不得分
		项目是否涉及重新安置？		无		不需要分数，填写有 / 无
		项目设计中是否考虑了重新安置？	1	1		如果无，直接给 1 分。如果有，没有重新安置零分
当地社区	4	是否尊重当地社区的法律和传统权益？	2	2		尊重了给 2 分，部分尊重 1 分，没尊重零分
		是否防止并解决由公司活动对当地生计造成的不利影	2	2		防止并解决了 2 分，部分做到 1 分，没做到零分
是否使用童工？	5	未有使用童工	5	5		3 个里面选一个情况来填写。比如没有使用童工，则直接 7 分，其他下面两个不用打分；如有使用但是按照法规处理，则给 4 分；如有使用但是未按法规处理，则给零分
		有使用但能按照相应法律法规处理	2			
		有使用且未处理	0			
是否有强迫性劳动及惩戒性措施？	5	未有强迫性劳动及惩戒性措施	5	5		类似童工那个，三个情况选一个
		偶然有，但能及时改正	2			
		有强迫性劳动及惩戒性措施且未改进	1			
是否有歧视行为？	5	没有歧视行为	5	5		三个情况选一个
		偶然有，但能及时改正	3			
		有歧视行为且未改进或改进不彻底	1			

调查项目	总分值	评估内容	标准分数	评价	备注	说明
工人工资是否达到当地法定或行业最低工资标准?	10	已达到或超过	10	10		三个情况选一个
		大部分达到, 少量的达不到	7			
工人工作生活环境是否安全卫生?	10	工作生活环境良好	10	10		三个情况选一个
		工作生活环境一般	7			
		工作生活环境差	4			
是否有超时加班?	10	没有超时加班	10			三个情况选一个。比如, 有时会超时加班或偶尔会超时加班, 选 7 分
		有时会超时加班或偶尔会超时加班	7	7		
		经常会超时加班	4			
加班工资是否按照相关法律法规支付?	10	按照相应法律法规发放加班工资	10	10		三个情况选一个
		公司有规定, 达不到法律法规要求	7			
		不按照相应法律法规发放加班工资	4			
工人是否有自由结社及谈判权力?	10	有自由结社及谈判权力	10	10		三个情况选一个
		有自由结社及谈判权力, 但不够充分	7			
		没有自由结社及谈判权力	4			
职业健康与安全	8	是否有职业健康与安全方针?	2	2		有方针得 2 分, 无则零分
		是否建立了职业健康与安全管理体系?	2	2		有体系 2 分, 无则零分
		员工是否参与健康与安全事务? 详细列出参与方式?	2	2		参与 2 分, 部分参与可以 1 分, 无参与零分
		是否定期评估职业健康安全绩效, 并进行不断改善?	2	2		有评估并改善 2 分, 无则零分
是否依据 ASI 要求建立系统的管理制度?	10	已建立 ASI 社会责任管理制度	10	10		三个情况选一个
		有意向建立或正在筹备中	7			
		近期没有打算	3			
合计分数	100			97		
说明	1. 本调查表有效期为一年。					
	2. 本表由公司人事行政部采取文件查阅及公司的员工访谈等形式进行。					
评估人: 李雄志			日期: 2025. 9. 10		批准: 程元灶 日期: 2025. 9. 11	